

Schnelltest

12 Fragen, um die Notwendigkeit eines BGM zu prüfen
Ist und bleibt Ihr Unternehmen gesund? (Auswertung auf S2)

Prüfen sie sich selbst	Ja	Nein
Sehen Sie Gesundheit und Fitness Ihrer Mitarbeitenden als Produktivitätsfaktor?		
Kennen Sie den monatlichen bzw. jährlichen Krankenstand Ihrer Firma – und wenn ja, vergleichen Sie ihn mit den Durchschnittswerten der Region oder der Branche?		
Wissen Sie, was der Krankenstand kostet und was Sie bei niedrigeren Werten einsparen würden?		
Sind Ihre Arbeitsplätze nach den modernen Erkenntnissen der Ergonomie gesundheitsgerecht eingerichtet?		
Kommen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Arbeitsdruck und der Belastung gut zurecht?		
Wissen Sie, ob bei krankheitsbedingt fehlenden Beschäftigten psychische Probleme die Ursache sind?		
Haben (alle) Ihre Führungskräfte erkannt, dass sie eine Verantwortung für Wohlbefinden, Motivation und Gesundheit der Ihnen anvertrauten Mitarbeitenden haben und nehmen diese Verantwortung geschickt wahr?		
Kennen Sie den Altersdurchschnitt und die Altersstruktur Ihrer Belegschaft?		
Wissen Sie, wie der Altersdurchschnitt und der „Alters-Baum“ voraussichtlich in 10 Jahren aussieht?		
Ist Ihre Mannschaft so fit, dass „Arbeiten bis 67“ kein Problem darstellt?		
Kennen Sie Beratungsangebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement, zum Beispiel der Krankenkassen oder Ihrer zuständigen Berufsgenossenschaft?		
Besteht in Ihrer Firma eine Gesundheitskultur?		

Auswertung:

Zählen sie alle Antworten welche Sie mit „Ja“ beantwortet haben zusammen und kontrollieren Sie es mit der folgenden Auswertung.

10-12 mal Ja: Sie sollten sich um einen BGM-Preis bewerben.

7-9 mal Ja: Gut, Sie möchten sicher noch besser werden.

4-6 mal Ja: Bei Ihnen ist das BGM ausbaufähig.

0-3 mal Ja: Ihre Konkurrenz dürfte sich freuen.

Ergebnis unbefriedigend?

Senden Sie uns einfach E-Mail und lassen Sie sich über unsere Leistungen und Möglichkeiten beraten.

E-Mail: info@fug-fitundgesund.de

Wir freuen uns ihnen helfen zu können!